

Số: 55 /QĐ-UEF

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 3 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Chương trình đào tạo song ngành trình độ đại học, hệ chính quy.

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ-TÀI CHÍNH TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 1272/QĐ-TTg ngày 24 tháng 09 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Điều lệ trường đại học;

Căn cứ Quyết định số 402/QĐ-UEF ngày 01 tháng 09 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh về việc ban hành quy chế đào tạo theo hệ thống tín chỉ;

Căn cứ Quyết định số 53/QĐ-UEF ngày 28 tháng 02 năm 2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh về việc ban hành quy định tổ chức và quản lý đào tạo song bằng, song ngành;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Đào tạo, Trưởng các Khoa quản lý ngành đào tạo,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Chương trình đào tạo song ngành trình độ đại học, chính quy **20 ngành đào tạo** của Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh.

(theo danh mục đính kèm)

Điều 2. Các chương trình đào tạo này được áp dụng trong năm học 2019 - 2020.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Đào tạo, Trưởng các đơn vị chức năng trực thuộc Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Công bố trang thông tin điện tử;
- Như Điều 3 (để t/h);
- Lưu: VP, PĐT, Khoa.



CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO SONG NGÀNH

(Ban hành theo Quyết định số: 55/QĐ-UEF, ngày 04 tháng 3 năm 2020
của Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh)

Ngành đào tạo : **QUẢN TRỊ NHÂN LỰC**
(Human Resources Management)

Mã số : 7340404

Loại hình đào tạo: **Chính quy**

- 1. KHỐI LƯỢNG KIẾN THỨC: 30** tín chỉ.
- 2. ĐỐI TƯỢNG DỰ HỌC:** Sinh viên các khóa đào tạo hệ chính quy ở trình độ đại học (chương trình trong nước và chương trình liên kết với nước ngoài) tại Trường Đại học Kinh tế - Tài chính Tp. Hồ Chí Minh thực hiện theo hình thức tích lũy.
- 3. THỜI GIAN ĐÀO TẠO:** cùng thời gian của ngành học chính.
- 4. DANH MỤC HỌC PHẦN:**

TT	Mã HP	Tên học phần	Số tín chỉ					Ghi Chú
			(Lý thuyết-LT; Thực hành-TH; Thi nghiệm-TN; Đồ án-ĐA; Thực tập-TT)					
			Tổng	LT	TH/TN	ĐA	TT	
1	LAW1113	Luật lao động	3	3				
2	MGT1104E	Quản trị văn phòng	3	3				
3	MGT1144	Quản trị lương, thưởng và phúc lợi	3	3				
4	MGT1110E	Quản trị nguồn nhân lực	3	3				
5	MGT1142E	Hành vi tổ chức	3	3				
6	HRM1126E	Tuyển dụng nguồn nhân lực	3	3				
7	HRM1104	Quan hệ lao động	3	3				
8	MGT1134E	Quản trị thành tích	3	3				
9	HRM1116E	Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực	3	3				
10	HRM1118E	Phân tích và thiết kế công việc	3	3				
Đối với học phần đã được học ở ngành học chính, sinh viên phải đăng ký học phần thay thế:								
1	MGT1133E	Quản trị nhân sự cao cấp	3	3				
2	MGT1135E	Quản trị sự thay đổi	3	3				
3	BUS1103	Thư tín giao dịch	3	3				

Ghi chú: - Mã HP ký hiệu xxxxxxxE – môn giảng dạy bằng tiếng Anh.

