

**BÁO CÁO CHÊNH LỆCH LƯƠNG THEO GIỚI, NĂM HỌC 2022-2023**  
**GENDER PAY GAP REPORT, ACADEMIC YEAR 2022-2023**

<b>Năm</b> <i>Year</i>	<b>Mức lương bình quân cho đội ngũ lãnh đạo, quản lý</b> <i>Leaders/ managers average earnings</i>	<b>Mức lương bình quân cho đội ngũ giảng viên</b> <i>Faculty (lecturers) average earnings</i>	<b>Mức lương bình quân cho đội ngũ nhân viên hỗ trợ</b> <i>Supporting staff average earnings</i>
<b>2022-2023</b>	Nam - Nữ Male - Female 53.4% - 46.6% (+6.8%)	Nam - Nữ Male - Female 47.2% - 52.8% (-5.6%)	Nam - Nữ Male - Female 52.0% - 48.0% (+4.0%)
<b>2021-2022</b>	Nam - Nữ Male - Female (+7.1%)	Nam - Nữ Male - Female (-5.1%)	Nam - Nữ Male - Female (+4.8%)

1. Trong năm học 2022-2023, đối với lãnh đạo, quản lý, mức lương trung bình giữa nam - nữ là 53.4% - 46.6%, chênh lệch là +6.8%; đối với giảng viên, mức lương trung bình giữa nam - nữ là 47.2% - 52.8%, chênh lệch -5.6%; đối với nhân viên, mức lương trung bình giữa nam - nữ là 52.0% - 48.0%, chênh lệch +4.0%.

2. Trong năm học 2021-2022, đối với lãnh đạo, quản lý, mức lương trung bình giữa nam - nữ chênh lệch là +7.1%; đối với giảng viên, mức lương trung bình giữa nam - nữ chênh lệch -5.1%; đối với nhân viên, mức lương trung bình giữa nam - nữ chênh lệch +4.8%.

3. Đối sánh dữ liệu năm học 2022-2023 với dữ liệu năm học 2021-2022, mức chênh lệch lương theo giới tại UEF đã có những cải thiện tích cực và đáng ghi nhận hơn.

4. Nguyên nhân của sự cải thiện này là trình độ chuyên môn, kỹ năng, năng lực của lãnh đạo, quản lý, giảng viên và nhân viên nữ ngày càng được cải thiện; hiệu quả làm việc ngày càng nâng cao. Riêng đối với giảng viên nữ, do được người học đánh giá cao (thông qua các kết quả khảo sát người học), Trường đã điều chỉnh tăng lương cho những giảng viên nữ có thành tích giỏi, xuất sắc.

5. Trong thời gian tới, Trường sẽ tiếp tục rà soát, tạo điều kiện để nữ lãnh đạo, quản lý và nhân viên phát huy năng lực, thể hiện khả năng, và Trường sẽ xem xét điều chỉnh mức lương phù hợp để nâng cao thu nhập, giảm dần tỷ lệ chênh lệch mức lương giữa nam và nữ ở lãnh đạo, quản lý và nhân viên./.