

Định vị nguồn nhân lực Việt Nam trong Cộng đồng Kinh tế ASEAN

HOÀNG CÔNG GIA KHÁNH & NGUYỄN ĐÌNH THIÊN

Trường Đại học Kinh tế – Luật, ĐH Quốc gia TP. HCM

Nhận bài: 05/04/2016 - Duyệt đăng: 02/05/2016

Tóm tắt:

Cộng đồng Kinh tế ASEAN (AEC) được thành lập vào cuối năm 2015. Lao động có kỹ năng được tự do di chuyển giữa các quốc gia thành viên. Nguồn nhân lực của VN cũng như các quốc gia thành viên sẽ có những lợi thế nhất định trong cạnh tranh để có công việc phù hợp và mức lương xứng đáng. Mức lương bình quân thấp, lao động VN có lợi thế dịch chuyển đến các quốc gia khác như Singapore, Malaysia hoặc Thái Lan. Tuy nhiên, với hạn chế về năng suất lao động, trình độ cũng như một số kỹ năng, lao động VN sẽ gặp không ít trở ngại nếu muốn thâm nhập vào thị trường lao động tại các quốc gia muốn hướng đến. Trong khi đó, tại thị trường trong nước, lao động VN sẽ đối mặt với thách thức cạnh tranh từ lao động của các nước trong AEC dịch chuyển đến.

Từ khóa: Cộng đồng Kinh tế ASEAN (AEC), kỹ năng, năng suất lao động, nguồn nhân lực.

Abstract:

ASEAN Economic Community (AEC) was established in late 2015. The skilled labor are free to move between members. Vietnam's human resources as well as the other countries in AEC will have certain advantages in the competition for a suitable job and good salary. With low average wages, Vietnamese labor has the advantage shifted to other countries such as Singapore, Malaysia or Thái Lan. However, the restrictions on labor productivity, as well as some level of skill, Vietnamese labor will face to many obstacles if they would like to move to the labor markets of other countries in AEC. Meanwhile, in the domestic market, Vietnam's labor will face the challenge of competition from other countries in the labor movement in AEC.

Keywords: ASEAN ECONOMIC COMMUNITY (AEC), labor skill, human resource, productivity.