

Triết lý về quản trị nhân sự trong tổ chức

NGUYỄN ĐÌNH LUẬN

Nhận bài: 02/02/2017 – Duyệt đăng: 31/03/2017

Tóm tắt:

Bắt cứ một doanh nghiệp hay một tổ chức nào, dù chúng có tầm vóc lớn đến đâu, hoạt động trong lĩnh vực nào, tầm quan trọng của yếu tố con người là một thực tế hiển nhiên không ai phủ nhận được. Vì thế, quản trị con người, sử dụng con người đặc biệt là sử dụng những nhân tài cần phải được giám đốc thực sự tin tưởng, tôn trọng và chăm lo quyền lợi cho họ, vì chính họ là chỗ dựa quan trọng cho sự tồn tại, phát triển của tổ chức. Bên cạnh đó, trong quá trình quản trị nhân sự, giám đốc cũng cần cảnh giác với những người xu nịnh, cơ hội vì hầu hết những người cơ hội, xu nịnh là những người bất tài, họ đến với giám đốc bằng cách giải quyết mối quan hệ, nhằm mưu cầu quyền lợi của họ là chính. Khi gặp khó khăn hoặc có những biến động trong tổ chức họ có thể nhanh chóng thay thầy, đổi chủ. Nhiều khi họ cài bẫy, tạo cho giám đốc mắc sai lầm để họ có cơ mặc cả và ra điều kiện buộc giám đốc phải làm theo ý của họ.

Từ khóa: Tổ chức, triết lý, nhân tài.

Abstract:

Any organization or organization, which is large and where it operates in a particular area, is important to the human factor as a non-human reality that can not be accepted. Therefore, human management, the use of human beings in particular, uses the creditors to be trusted, respected and trusted by the Trustee, as they are important for the success of their lives. The whole, the development of the organization. At the same time, during the managerial staffing process, the supervisor also watches for the prospects, wins because most people are attracted, and they are hired, they come to the supervisor by means of interviews. Decide on the relationship, wanting to claim their benefit is the main. When there are problems or changes in the organization they can change quickly, change the host. When they are finished, make sure their bosses are wrong so that they are both original and required to be supervised by their supervisor.

Keywords: Organization, philosophy, talent .