

Cải cách hệ thống hưu trí: Xu hướng thế giới và thực trạng Việt Nam

Trần NGUYỄN MINH HẢI

Trường Đại học Ngân hàng TP.HCM

Nhận bài: 23/12/2016 – Duyệt đăng: 01/04/2017

Tóm tắt:

Bài viết tập trung trình bày xu hướng cải cách hưu trí trên thế giới và xu hướng cải cách hưu trí tại VN. Bài viết cho thấy bên cạnh hệ thống hưu trí công theo mô hình tài chính có mức hưởng xác định (DB - defined benefit)¹, VN đang hướng tới mô hình hệ thống hưu trí đa trụ cột, khuyến khích sự phát triển của hệ thống hưu trí được tài trợ do khu vực tư nhân quản lý và vận hành theo mô hình tài chính có mức đóng góp xác định (DC - defined contribution)² thông qua các tài khoản hưu trí cá nhân nhằm hoàn thiện hệ thống hưu trí quốc gia trong bối cảnh dân số đang già hóa theo thời gian và gánh nặng tài chính đối với hệ thống hưu trí công ngày càng lớn.

Từ khóa: Cải cách hệ thống hưu trí, DB, DC, VN.

Abstract:

The paper focuses on the old aging situation of population and pension system reform trends in the world as well as in Viet Nam. The paper finds that Viet Nam is moving toward to multi-pillar pension systems, encouraging the development of private funded pension systems with financial model of defined contribution (DC) through personal retirement accounts in order to enhance the national pension system in the context of an aging population over time and the growing financial burden of public pension systems.

Keywords: Defined benefit, defined contribution, pension system reform, Viet nam.