Cách mạng khoa học lần thứ 4: Cơ hội và thách thức đối với lao động của Việt Nam

LÝ KHA MAU

Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM

Nhận bài: 20/02/2018 – Duyệt đăng: 15/03/2018

Tóm tắt

Khái niệm cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (Industry 4.0) – lần đầu tiên được đề cập trong bản kế hoạch hành động chiến lược công nghệ cao do Chính phủ Đức thông qua vào năm 2012. Theo Chủ tịch Diễn đàn Kinh tế Thế giới, GS. Klaus Schwab, cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư là một thuật ngữ bao gồm một loạt các công nghệ tự động hóa hiện đại, trao đổi dữ liệu và chế tạo. Đây chính là sự kết hợp của công nghệ hiện đại trong các lĩnh vực vật lý, công nghệ số và sinh học để qua đó tạo ra những khả năng đặc biệt, hoàn toàn mới và có tác động mạnh mẽ tới toàn bộ các hệ thống chính trị cùng các vấn đề kinh tế - xã hội của cả thế giới. Trên cơ sở trình bày khái quát về cách mạng công nghiệp và công nghiệp 4.0, bài viết nêu ra những cơ hội thách thức cùng các vấn đề cần quan tâm đối với lao động của VN trong bối cảnh hiện nay.

Từ khóa: Cách mạng công nghiệp 4.0, cơ hội, thách thức, nguồn nhân lực 4.0.

Abstract

The fourth industry revolution concept (Industry 4.0) - first mentioned in the high-tech strategic action plan approved by the German government in 2012. According to the chairman of the Economic Forum Professor Klaus Schwab, the fourth industrial revolution, is a term that encompasses a wide range of modern automation technologies, data exchange and fabrication. This is a combination of modern technology in the fields of physics, digital technology and biology in order to create a whole new special ability and have a strong impact on the whole system. politics and socio-economic issues of the world. Based on an overview of the industrial and industrial revolution 4.0, the paper presents challenging opportunities and issues of concern to Vietnamese workers in the current context.

Keywords: Industrial Revolution 4.0, opportunities, challenges, human resources 4.0.