

Nguồn nhân lực Việt Nam trong cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0: Thực trạng và khuyến nghị

NGUYỄN CHÍ MINH

Quận đoàn quận 1 TP.HCM

Nhận bài: 11/01/2020 – Duyệt đăng: 20/02/2020

Tóm tắt:

Hiện nay, dưới sự tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và xu hướng toàn cầu hóa, việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là một trong những yếu tố chiến lược trong xây dựng nền tảng phát triển kinh tế bền vững, tăng lợi thế cạnh tranh quốc gia. Bài viết được thực hiện nhằm phân tích tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 đến lực lượng lao động ở nước ta, từ đó đưa ra định hướng đào tạo nguồn nhân lực trong thời gian kế tiếp để đáp ứng yêu cầu phát triển của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0.

Từ khóa: *Phát triển nguồn nhân lực, đào tạo nguồn nhân lực, tác động của cuộc Cách mạng 4.0.*

Abstract:

Currently, under the impact of the Industrial Revolution 4.0 and the trend of globalization, improving the quality of human resources is one of the strategic factors in building a sustainable economic development foundation. National competitive advantage. The paper is designed to analyze the impact of the Industrial Revolution 4.0 on the labor force in our country, from which the orientation of human resources training in the next time to meet the development requirements of Industrial Revolution 4.0.

Keywords: *Human resource development, human resource training, the impact of the 4.0 Revolution.*