

# Những nhân tố ảnh hưởng sự gắn kết của người lao động: Nghiên cứu trường hợp Bảo hiểm Xã hội tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

**PHẠM DUY HIẾU**

Trường Đại học Quốc tế Hồng Bàng

**NGUYỄN LÊ ANH & NGUYỄN THỊ CẨM THÚY**

Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM

Nhận bài: 18/02/2020 - Duyệt đăng: 25/03/2020

**Tóm tắt:**

**D**uy trì nguồn nhân lực là yếu tố đảm bảo sự phát triển bền vững của các tổ chức, nhất là các đơn vị nhà nước. Nhiều nghiên cứu đã chứng minh sự gắn kết của người lao động đóng vai trò vô cùng quan trọng đối với sự duy trì và phát triển nguồn nhân lực với tổ chức. Nghiên cứu được thực hiện tại Bảo hiểm Xã hội Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu bằng phương pháp định lượng đã xác định tác động quyết định của 6 yếu tố là: Môi trường và điều kiện làm việc; cơ hội đào tạo và phát triển; lương, thưởng và phúc lợi; quan hệ với đồng nghiệp; phong cách lãnh đạo của tổ chức và văn hóa tổ chức.

**Từ khóa:** Sự gắn kết, người lao động, tổ chức.

**Abstract:**

Maintaining human resources is a factor to ensure the sustainable development of organizations, especially state units. Many studies have proved that the employee engagement plays an extremely important role for the maintenance and development of human resources for the organization. The study conducted at Ba Ria - Vung Tau Social Insurance with quantitative methods has determined the decisive impact of 6 factors: Environment and working conditions; training and development opportunities; salary, bonus and benefits; relationship with colleagues; leadership style of the organization and organizational culture.

**Keywords:** Employee engagement, workers, organization.