

Phát triển nguồn nhân lực TP. Hồ Chí Minh đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội

THÁI THỊ HỒNG ANGA⁴ & NGUYỄN HIẾU HÒA⁴

Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM

Nhận bài: 25/09/2020 – Duyệt đăng: 10/10/2020

Tóm tắt:

Nguồn nhân lực luôn đóng vai trò là một trong những giải pháp đột phá trong quá trình phát triển của bất kỳ một quốc gia nào. Nhật Bản là một ví dụ điển hình, sau chiến tranh thế giới thứ hai (1945) đất nước bị tàn phá nghiêm trọng, Nhật Bản đã có chiến lược đúng đắn phát triển đất nước trong đó phải kể đến chiến lược phát triển nguồn nhân lực và chỉ sau 30 năm Nhật Bản đã tạo ra được sự phát triển thần kỳ về kinh tế trong đó phải kể đến vai trò đóng góp rất to lớn của nguồn nhân lực đặc biệt nguồn nhân lực nói chung và nguồn nhân lực chất lượng cao nói riêng. Nhìn họ và xem lại mình, bài viết này tác giả trình bày thực trạng và đề xuất khuyến nghị nhằm phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội thành phố trong thời gian tới.

Từ khóa: Nguồn nhân lực, phát triển nguồn nhân lực, TP.HCM.

Abstract:

Human resources have always played a role as one of the breakthrough solutions in the development process of any country. Japan is a typical example. After World War II (1945), the country was severely devastated, Japan had the right strategy to develop the country, including the strategy for human resource development. After only 30 years, Japan has created a miraculous economic development including the great contribution of human resources, especially human resources in general and high quality human resources. in particular: Looking at them and reviewing themselves, this article presents the current situation and recommends recommendations to develop human resources to meet the requirements of socio-economic development of the city in the future.

Keywords: Human resources, human resource development, Ho Chi Minh City.