

# Hậu Covid-19: Phát triển nguồn nhân lực Logistics tận dụng tốt Hiệp định EVFTA

HOÀNG THU HẰNG<sup>1</sup> & DƯƠNG NGỌC HỒNG<sup>4</sup>

Trường Đại học Kinh tế TP.HCM

Nhận bài: 10/05/2021 – Duyệt đăng: 01/07/2021

## **Tóm tắt:**

**T**rong bối cảnh ‘bình thường mới’ với mục tiêu khai thác hiệu quả Hiệp định EVFTA, áp lực đặt ra cho các doanh nghiệp VN nói chung và lĩnh vực logistics nói riêng là rất lớn. Hướng đến mục tiêu dài hạn và bền vững, ngành logistics cần phải tiếp tục giải quyết bài toán nguồn nhân lực nhằm nhanh chóng thích ứng với bối cảnh mới, cũng như phát huy được hết tiềm năng phát triển của ngành khi tận dụng cơ hội mở cửa thị trường từ EVFTA. Dựa vào các nghiên cứu và báo cáo có độ uy tín cao từ nhiều nguồn thứ cấp, kết hợp với hiểu biết chuyên môn của nhóm tác giả khi trao đổi thực tế cùng doanh nghiệp ngành, tham luận này kỳ vọng sẽ cung cấp cho độc giả cái nhìn tổng quan cập nhật về thực trạng nguồn nhân lực ngành logistics VN, chỉ ra những hạn chế và yêu cầu đặt ra để nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp logistics nội địa khai thác hiệu quả cơ hội mà EVFTA mang lại.

**Từ khóa:** EVFTA, nhân lực logistics, hậu COVID-19.

## **Abstract:**

To effectively take advantage of the EVFTA preferential trade deals, the pressure is heavily placed on both Vietnamese corporations and the logistics sector in the ‘new normal’ post-COVID-19 situation. Before EVFTA, economic growth faces many barriers and difficulties. EVFTA takes effect in the context of the current pandemic, and the world markets are complicated and unpredictable. This agreement will bring great opportunities for both the EU and Vietnam, creating a new driving force for exports. However, towards long-term and sustainable goals, the Logistics industry needs to continue to solve the problem of human resources to quickly adapt to the new context and promote the full development potential of the sector when taking advantage of EVFTA. Based on highly reputable studies and reports from many secondary sources, combined with the experience of the authors when interviewing with industry enterprises, this paper is expected to provide readers an updated overview of the current situation of human resources in Vietnam’s Logistics industry, examined the limitations and requirements posed to improve the competitiveness of domestic Logistics enterprises to exploit the opportunities that EVFTA brings to our country fully.

**Keywords:** EVFTA, logistics human resource, post-COVID-19.