

# Giải pháp đào tạo lại lao động trong Cách mạng Công nghiệp 4.0 tại TP. Hồ Chí Minh

LÊ THANH HẢI<sup>1,\*</sup>, ĐÀO TRUNG THÀNH<sup>1</sup> & NGUYỄN TRÚC VÂN<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Trung tâm tư vấn ứng dụng Kinh tế

<sup>2</sup> Viện nghiên cứu phát triển

Nhận bài: 23/11/2021 - Duyệt đăng: 15/02/2022

(\*) Liên hệ: haithanhle@gmail.com - Tel: 0983.977.938

## Tóm tắt:

Cách mạng Công nghiệp lần thứ 4 có tác động rất lớn đến các vấn đề kinh tế, văn hóa, xã hội và đặc biệt là việc làm. Cùng với công cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, nhu cầu việc làm của người lao động cũng có những sự thay đổi đáng kể, đòi hỏi lực lượng lao động cần phải được nâng cao kỹ năng (upskilling) lẫn tái đào tạo (reskilling), làm chủ công nghệ để đáp ứng nhu cầu ngày một khắt khe hơn của thị trường lao động. Nghiên cứu này sẽ cung cấp dữ liệu đánh giá lại, dự báo nhu cầu việc làm và khả năng đáp ứng của lực lượng lao động trong một số ngành, nghề tại TP.HCM. Đồng thời, bài viết đánh giá thực trạng và đưa ra một số giải pháp tái đào tạo lực lượng lao động trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ tư tại TP.HCM.

**Từ khóa:** Cách mạng Công nghiệp 4.0, đào tạo lại, lực lượng lao động.

## Abstract:

The 4th Industrial Revolution has a great impact on economic, cultural, social issues and especially employment. Along with the IR 4.0, the employment demand has significant changes, requiring the workforce to be upskilled and re-trained, mastering technology to meet the demand of the labor market. This study will provide data to reassess and forecast the job demand and responsiveness of the workforce in a number of industries and occupations in Ho Chi Minh City. Simultaneously, the article assesses the current situation and offers some solutions to retrain the workforce in the context of the fourth industrial revolution in Ho Chi Minh City.

**Từ khóa:** The 4th Industrial Revolution, retraining, workforce.