

Các nhân tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của công chức huyện Hồng Dân, tỉnh Bạc Liêu

NGUYỄN MINH TÂN *, HUỲNH THANH NHÃ & TẶNG THỊ NGÂN

Trường Đại học Kỹ thuật - Công nghệ Cần Thơ

Nhận bài: 23/11/2021 - Duyệt đăng: 15/02/2022

(*) Liên hệ: nmtan@ctu.edu.vn - Tel: 0919.000.757

Tóm tắt:

Mục tiêu của nghiên cứu này là phân tích các nhân tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của cán bộ, công chức trên địa bàn huyện Hồng Dân, tỉnh Bạc Liêu. Nghiên cứu thực hiện khảo sát 192 cán bộ, công chức tại huyện Hồng Dân, kết hợp sử dụng phương pháp kiểm định độ tin cậy của thang đo bằng hệ số Cronbach's Alpha, phân tích nhân tố khám phá (EFA) và hồi quy đa biến. Kết quả ước lượng cho thấy các nhân tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của cán bộ, công chức tại huyện Hồng Dân, tỉnh Bạc Liêu bao gồm: Tinh chất công việc, Đồng nghiệp và cơ hội thăng tiến, Điều kiện làm việc và chính sách phúc lợi, Mối quan hệ với cấp trên.

Từ khóa: Động lực làm việc, công chức, Bạc Liêu.

Abstract:

The objective of this study is to analyze the factors affecting work motivation of civil servants in HongDan district, Bac Lieu province. This study surveyed 192 civil servants in Hong Dan district, combined with using the method of testing the reliability of the scale by Cronbach's Alpha coefficient, exploratory factor analysis (EFA), and multivariate regression. The estimated results showed that the factors affecting the work motivation of civil servants in Hong Dan district, Bac Lieu province include: nature of work, colleagues and promotion opportunities, working conditions work and welfare policy, relationships with superiors.

Keywords: Work motivation, civil servants, Bac Lieu.