

Hợp đồng lao động điện tử tại Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM

NGUYỄN THỊ XUÂN MAI * & NGUYỄN ĐỨC TRÍ

Trường Đại học Kinh tế - Tài Chính TP.HCM,
 Nhận bài: 04/06/2022 - Duyệt đăng: 15/08/2022

(*) Liên hệ: maintx@uef.edu.vn – Tel: 0931156892

Tóm lược:

Sự ra đời của Bộ luật Lao động 2019 với nhiều sự cải cách tiến bộ đã mở ra rất nhiều cơ hội cho người sử dụng lao động và người lao động ký kết và tạo dựng một mối quan hệ lao động bền vững. Một trong những điểm mới của Bộ luật lao động 2019 là thừa nhận giá trị pháp lý của Hợp đồng lao động điện tử theo quy định tại khoản 1 Điều 14. Bên cạnh đó, đại dịch Covid-19 diễn ra đã tạo cơ hội cho Hợp đồng lao động thông qua phương tiện điện tử trở nên thông dụng hơn so với thời điểm trước đây. Mặc dù vậy, vẫn còn rất nhiều băn khoăn về quy trình ký kết cũng như yêu cầu để khi ký kết Hợp đồng lao động thông qua phương tiện điện tử đảm bảo đủ tính pháp lý. Thực tế khảo sát cho thấy việc sử dụng Hợp đồng lao động điện tử tại Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM vẫn còn nhiều thử thách cần phải đối mặt, đặc biệt là trong xu thế đẩy mạnh sự áp dụng của công nghệ vào các thủ tục hành chính như hiện nay. Do đó, bằng phương pháp nghiên cứu định tính và định lượng, nhóm tác giả đã thực hiện nghiên cứu tìm hiểu thực tế áp dụng Hợp đồng lao động điện tử tại Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM để đưa ra giải pháp góp phần thúc đẩy một trong những giá trị cốt lõi của Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM - tinh chuyên nghiệp - đặc biệt là trong thời kỳ công nghệ số hiện nay.

Từ khóa: Hợp đồng lao động, Hợp đồng lao động điện tử, Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM, Luật Giao dịch điện tử, Bộ luật Lao động 2019.

Abstract:

The introduction of the Labor Code 2019 with many progressive reforms has opened up many opportunities for employers and workers to sign and build a sustainable labour relationship. One of the remarks of the Labor Code 2019 is the recognition of the legal value of the E-labour contract stated in section 1, Article 14. In addition, the Covid-19 pandemic has created opportunities for labor contracts through electronic means to become more common than in the past. Despite this, there are still a lot of concerns about the signing process and the requirement that when signing labor contracts through electronic means, ensure sufficient legality. In fact, the survey shows that the use of E-labor contracts at the Ho Chi Minh University of Economics and Finance still has many challenges to face, especially in the current trend of promoting technology to administrative procedures. Therefore, by qualitative and quantitative research methods, the authors conducted a study to explore the practicality of applying E-labour contracts at the University of Economics and Finance of Ho Chi Minh City to come up with solutions that contribute to promoting one of the core values of the Ho Chi Minh University of Economics and Finance of City, which is the Professional, especially in today's digital age.

Keywords: Labour contract; Electronic labour contracts; Ho Chi Minh University of Economics and Finance; The Law on Electronic Transactions; Labour Code 2019.